

社会福祉法人めぐみ会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 4年 4月～ 職員への周知方法などの検討
- 令和 5年 4月～ 法人全体での取組の周知
- 令和 7年 4月～ 対策開始初年度との残業時間数の比較・分析を行う

取組2： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 4年 4月～ 職員への周知方法などの検討
- 令和 5年 4月～ 法人全体での取組の周知
- 令和 7年 4月～ 対策開始初年度との有給取得実日数の比較・分析を行う

取組3： 職員の満足度の向上に取り組む

- 令和 4年 4月～ 満足度調査の実施
- 令和 5年 4月～ 結果を踏まえた具体的な取り組みの実施
- 令和 7年 4月～ 取組(職員定着率)の評価、次期3カ年に向けての調査